

52602778 : สาขาวิชาการประกอบการ

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน/ความผูกพันต่อองค์กร/ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร/กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย

วลีสินี เจนวนิชสถาพร : ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ผศ. ดาวลอย กาญจนมณีเสถียร. 134 หน้า.

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย 2) ระดับความผูกพันที่มีต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย 3) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย ประชากรคือ พนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย ประกอบไปด้วย 1) บริษัทไทยโทรเท็กซ์ไทล์มิลล์ จำกัด (มหาชน) 2) บริษัทไทยโทรซินเทติกส์ จำกัด 3) บริษัทลัคกี้เท็กซ์ (ไทย) จำกัด (มหาชน) รวมพนักงานระดับปฏิบัติการทั้งหมด 3,102 คน

กลุ่มตัวอย่างได้แก่พนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทย จำนวน 355 คน โดยการใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิชนิดที่เป็นสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล คุณภาพชีวิตการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ค่าสถิติไค-สแควร์ และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทยโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง
2. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มบริษัทโทรในประเทศไทยโดยรวม อยู่ในระดับสูง
3. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร พบว่าโดยรวมคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สาขาวิชาการประกอบการ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปีการศึกษา 2553

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

52602778 : MAJOR : ENTREPRENEURSHIP

KEY WORD : QUALITY OF WORK LIFE/ORGANIZATIONAL COMMITMENT/
CORRELATION BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF OPERATIONAL STAFFS/
TORAY COMPANY GROUP IN THAILAND

WILASINEE JANWANICH SATHAPORN : CORRELATION BETWEEN QUALITY
OF WORK LIFE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF OPERATIONAL STAFFS OF TORAY
COMPANY GROUP IN THAILAND ADVISOR : ASST.PROF.DOWLOY KANJANAMANEESATHIAN.
134 pp.

This independent research's purpose is for 1) the quality of the work life of the operational staffs, Toray company group in Thailand, 2) the relationship's level to the organization of the operational staffs, 3) the relation between the quality of work life and the relationship's level to the organization of the operational staffs, Toray company group in Thailand. The population is the operational staffs, Toray company group in Thailand which is 1) Thai Toray Textile Mills Public Company Limited 2) Thai Toray Synthetics Company Limited, 3) Luckytex (Thailand) Public Company. There are 3,102 operational staffs.

The samples are 355 operational staffs of the Toray company group in Thailand by randoming the samples as Stratified proportional type. The tool to collect the data is the questionnaire asking the individual factors, the quality of work life, the relationship to the organization, the analysis of data by using the statistics, the average, the percentage, the standard deviation, the analysis of the Chi Square statistic, and the analysis of the correlation coefficient of Pearson. The study's result found that

1. The level of the quality of work life of the operational staffs, Toray company group in Thailand, is generally medium.

2. The level of the relationship to the organization of the operational staffs, Toray company group in Thailand, is generally high.

3. The relation between the quality of work life and the relationship to the organization was found that generally, the quality of work life and the relationship to the organization being positively correlated are medium as Statistically significant at the 0.05 level.

Program of Entrepreneurship Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2010
Student's signature
Independent Study Advisor's signature Dowloy Kanjanamaneesathian